

Directeur(trice) des Ressources humaines

Chez Scotts Miracle-Gro nous pensons que les gens sont semblables aux plantes...s'ils sont au bon endroit, ils grandiront et s'épanouiront. Êtes-vous un partisan à l'idée de rendre le monde meilleur en inspirant les autres et en étant un facteur de changement et d'innovation? Êtes-vous un de ceux qui n'ont pas peur de retrousser leurs manches et mettre la main à la pâte? Si oui, nous souhaitons que vous fassiez partie de la grande équipe de Scotts... chef de file mondial dans le domaine des produits d'entretien paysager et de pelouse.

Le détenteur de ce poste agira comme un leader des ressources humaines pour les sites canadiens de Scotts Miracle-Gro. En partenariat avec l'équipe de direction canadienne, le candidat sera responsable de tous les aspects et fonctions des ressources humaines incluant : stratégies RH, gestion des compétences, recrutement et sélection, rémunération, relations de travail, conformité et revues diligentes, pour soutenir la croissance de la compagnie à travers le Canada. C'est une fonction unique qui requiert l'habileté de penser à grande échelle, mais aussi de tenir compte des détails. Ce poste requiert un leader curieux intellectuellement qui sache trouver des solutions créatives et innovantes.

Note : L'appellation exacte du poste sera basée sur le niveau d'expérience du candidat sélectionné.

Vous aurez principalement à :

- Agir en tant que membre de l'équipe de Direction Canadienne et participer au développement et à la mise en œuvre du plan stratégique
- Développer et mettre en place les activités en matière de ressources humaines pour le Canada en fonction des stratégies RH de Scotts Canada et de Scotts Miracle-Gro
- Offrir leadership et conseil à l'équipe RH canadienne et s'assurer que les bonnes ressources soient en place pour contribuer au développement de futurs leaders
- Diriger les revues diligentes et l'intégration des entreprises canadiennes récemment acquises sous le thème « One Scotts Canada »
- Conjointement avec l'équipe de développement des talents, diriger le programme de formation et de développement de la main-d'oeuvre et promouvoir la culture de perfectionnement du personnel, la planification de la main-d'oeuvre, la préparation de la relève et la rétroaction continue
- Exercer un rôle-conseil auprès des gestionnaires et des employés en matière de ressources humaines
- Diriger les stratégies de recrutement en collaboration avec l'équipe d'acquisition des talents US pour permettre l'identification rapide et efficace de candidats qualifiés
- Insuffler et partager une culture positive pour inspirer et motiver les gens
- Soutenir le plan annuel de rémunération incluant le programme incitatif de reconnaissance et de récompense
- Piloter tous les aspects du processus d'intégration pour faire en sorte que les nouveaux employés soient bien accueillis et guidés dans l'organisation
- Formuler une stratégie de relations de travail innovatrice, conseiller et supporter les membres de la direction et les gestionnaires RH sur tous les aspects des relations de travail et voir à l'application des différentes conventions collectives



- Mettre en œuvre les meilleures pratiques et identifier les opportunités d'amélioration pour l'administration, le système de paie, SIRH et les autres facettes des RH
- Informer les gestionnaires et les responsables RH sur les lois, les réglementations et les politiques

La personne recherchée possède les qualifications suivantes :

- Baccalauréat en Gestion des ressources humaines ou en Relations industrielles
- Au moins 7 à 10 ans d'expérience dans des fonctions similaires
- Curiosité intellectuelle doublée d'un désir constant d'apprendre le fonctionnement des choses
- Stimulé par les environnements en constante évolution et tolérant à l'ambiguïté
- Capacité démontrée à influencer positivement et à motiver les gens ainsi qu'un sens aigu des responsabilités
- Facile d'approche et ouvert aux autres tout en ayant la capacité de défendre ses opinions
- Bonne capacité d'analyse et habiletés éprouvées en résolution de problèmes et à faire preuve de créativité et d'innovation
- Un minimum de 5 ans d'expérience en relations de travail et capacité à maintenir des relations harmonieuses avec des intervenants de tous les niveaux
- Expérience à diriger les initiatives RH dans différentes provinces, cultures et frontières internationales
- Un minimum de 5 ans d'expérience en conformité à la législation du travail canadienne et provinciale (Québec, Ontario, Nouveau-Brunswick, Alberta)
- Expérience en implantation d'un système d'information des ressources humaines (SIRH), traitement de la paie, conception et gestion des avantages sociaux
- Expérience à effectuer des revues diligentes et à assurer l'intégration d'entreprises nouvellement acquises
- Bilinguisme: maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit
- **Veillez nous fournir un copie de votre curriculum en anglais.**

Vous n'êtes pas intéressé(e) par ce poste? Surveillez les opportunités de carrière et apprenez-en plus sur la vie au sein de l'équipe de Scotts MiracleGro en accédant à notre réseau de recrutement: [SMG Talent Network](#)

Scotts Miracle-Gro Company (NYSE: SMG) est le plus grand fabricant et marchandiseur de produits de jardinage et d'entretien de pelouse au monde, avec, en plus, un gamme complète de produits pour les professionnels de l'horticulture. Scotts Miracle-Gro a grandement contribué à la croissance du marché (d'une valeur actuelle de 7 milliards \$) des produits pour pelouse et de jardinerie.

Notre gamme de marques et de produits inclue: Scotts, Miracle-Gro, TomCat, Ortho, RoundUp, Bonnie Plants, Osmocote, Earthgro and Fafard.

Note pour les agences de recrutement :Veillez prendre note que Scotts Miracle-Gro n'acceptera pas les curriculum vitae non sollicités des agences de recrutement. En l'absence d'une entente de service dûment approuvée et de l'autorisation de fournir des curriculum vitae, Scotts Miracle-Gro ne tiendra compte d'aucun frais chargé pour le recrutement ou des prix de références pouvant être encourus.

