



Chez **Scotts Canada Itée** nous pensons que nos gens sont semblables à des plantes....
















S'ils sont au bon endroit, ils grandiront et s'épanouiront. Êtes-vous un partisan de l'idée de rendre le monde meilleur en inspirant les autres et en étant un facteur de changement et d'innovation? Êtes-vous de ceux qui n'ont pas peur de retrousser leurs manches et mettre la main à la pâte? Si oui, nous souhaitons que vous fassiez partie de la grande famille Scotts, chef de file mondial dans le domaine des produits d'entretien paysager et de pelouse.

DIVISION SAINT-BONAVENTURE












Pour compléter notre équipe, nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) :

Superviseur à la production – Quart de soir

Le superviseur de production oriente, guide, supporte et développe les membres de son équipe de telle manière que chacun des membres est en mesure de bien effectuer correctement et sécuritairement le travail qui lui est confié; que chacun des membres est régulièrement informé sur son rendement et appuyé dans l'amélioration de celui-ci; et que les valeurs de l'entreprise sont promues. Dans le cadre de ce poste, vous aurez à :

-  Informer et sensibiliser les employés sur des sujets reliés à la santé-sécurité, inspecter les lieux de travail et voir au respect des méthodes de travail sécuritaires;
-  Véhiculer le programme de prévention et participer aux enquêtes et analyses d'accident;
-  Coordonner et gérer les employés sous votre responsabilité pour que les activités de production soient complétées dans les délais prévus;
-  Planifier et assurer la formation des employés à leur tâche;
-  Planifier la main-d'œuvre nécessaire en fonction de la période de l'année (gérer les pénuries et les surplus de main d'œuvre);
-  Communiquer les orientations de l'entreprise à son équipe;
-  Fixer des objectifs personnels et d'équipe;
-  Organiser des réunions régulières d'information et de consultation centrées sur les opérations et les résultats, sur les zones d'amélioration, sur le personnel et ses besoins, sur le suivi des projets;
-  Établir des activités de suivi et de contrôle de la performance et utiliser des indices de mesures;
-  Identifier les besoins en termes d'équipements (modifications et nouveaux équipements);
-  Prendre les actions pour optimiser les temps de «set up» et éliminer les coûts de non qualité;
-  Assurer la discipline et gérer les dossiers disciplinaires en collaboration avec l'équipe RH;
-  Collaborer avec les collègues des différents secteurs afin d'optimiser nos processus;
-  Participer aux réunions d'équipe;
-  Remplir différents rapports administratifs.

Si vous possédez les qualifications suivantes, vous êtes la personne que nous recherchons :

-  AEC, DEC ou diplôme en gestion (gestion industrielle de préférence);
-  Plus de 3 ans d'expérience dans un poste similaire;
-  Rigueur et sens de l'organisation;
-  Être un bon coach et un leader positif;
-  Avoir l'esprit d'équipe et être bon communicateur;
-  Aimer être sur le plancher;
-  Connaître les principes de base du « Lean Manufacturing »;
-  Aisance relationnelle, dynamisme et esprit d'équipe;
-  Gestion du stress, capacité à travailler sous pression avec des délais serrés;
-  Bonne maîtrise du français à l'oral et à l'écrit;
-  Maîtrise des outils de Microsoft (Word, Excel et Outlook).

Si cet emploi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre candidature par courriel à : fafardressourceshumaines@scotts.com; par courrier à l'adresse suivante : Scotts Canada Itée, 771, rue Principale, St-Bonaventure J0C 1C0

Scotts Canada respecte le principe d'équité en matière d'emploi.